



COMUNE DI CERIALE

PROVINCIA DI SAVONA

Reg. Deliberazioni n. 79

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Rettifica delibera di Giunta Comunale n° 63 del 27.04.2018 per errore materiale

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì 31 del mese di MAGGIO alle ore 11:15
Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente T.U. n° 267-2000, si è riunita la Giunta Comunale..

Risultano:

FAZIO ENNIO
MAINERI EUGENIO
ALESSANDRI ANDREA
ROTUNNO ELISA PAOLA

TOTALE

<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
X	
X	X
X	
3	1

Assiste il Segretario Comunale CERISOLA dott.ssa ISABELLA

FAZIO ENNIO assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Proposta per Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

Rettifica delibera di Giunta Comunale n° 63 del 27.04.2018 per errore materiale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- all'art. 3, commi 1 e 2, d.lgs. n. 150/2009 è disposto che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento; ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche;
- all'art. 7, comma 1, del medesimo decreto legislativo è disposto che le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale ed a tale fine adottano, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- all'art. 10, comma 1, del citato decreto legislativo è altresì disposto che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della *performance*, le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente:
 - a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;
- all'art. 18, comma 1, del suddetto decreto legislativo è inoltre disposto che le Amministrazioni Pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della *performance* organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori *performance* attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera;

Premesso altresì che:

- in attuazione di quanto previsto al predetto art. 7, d.lgs. n. 150/2009 e coerentemente con i principi generali recepiti dall'Ente con la deliberazione sopra citata (Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale), la misurazione e la valutazione della *performance* e la conseguente erogazione, alle posizioni organizzative e dipendenti aventi diritto, dei compensi incentivanti collegati a tale *performance* è effettuata sulla base della metodologia approvata con la medesima deliberazione;
- il sistema di misurazione e valutazione delle *performance*, quale strumento basilare per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente e la corretta gestione delle risorse umane, ha lo scopo di misurare, tra l'altro, le prestazioni dei dirigenti/posizioni organizzative/dipendenti in termini di:
 - a) raggiungimento dei risultati rispetto alla programmazione e pianificazione effettuata, di valutare i comportamenti organizzativi e professionali tenuti, nonché le competenze dimostrate in base a parametri preventivamente concordati e di misurarne il rendimento nel contesto collettivo di cui gli stessi fanno parte per quanto attiene i dirigenti/posizioni organizzative;

b) valutazione dei comportamenti nel concorso al raggiungimento degli obiettivi nei quali sono coinvolti ed alle competenze espresse per quanto attiene i dipendenti;

Considerato che:

- il vigente Regolamento sulla performance, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 8.7.2011 e s.m.i., dispone la competenza del Nucleo di valutazione ad effettuare la valutazione della *performance* dei Responsabili delle Posizioni Organizzative, il quale sulla base della relazione presentata dal Segretario Comunale e da ciascun Funzionario sull'attività svolta nell'anno precedente, con l'ausilio dei dati di *reporting* esistenti, esprime una valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dispone che competente ad effettuare la valutazione della *performance* del personale dipendente è il Responsabile del servizio in cui è incardinato il lavoratore, in base ai criteri ivi stabiliti;

Dato atto che:

- l'OIV. ha proceduto con proprio verbale n° 1/2018 del 27.2.2018 alla valutazione del segretario comunale, relativamente all'anno 2017 ed alla valutazione dei funzionari titolari di posizione organizzativa per l'annualità 2017;
- i funzionari titolari di posizione organizzativa hanno proceduto, secondo lo schema previsto dal citato sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente, alla valutazione della performance dei dipendenti per l'annualità 2017;
- per mero errore materiale, in seguito a corrispondenza intercorsa via e-mail tra i membri dell'Organismo Interno di Valutazione, il Segretario Comunale e gli Uffici Finanziari- amministrativi del Comune di Ceriale, sono state sottoscritte, ed allegate all'originario verbale di cui sopra, schede risultato per i TPO Arch. Diego Rubagotti e rag. Gabriella Quarone recanti un punteggio inferiore rispetto a quello che l'OIV avrebbe avuto intenzione di attribuire loro (punteggio pieno di 55/55), come emerge chiaramente dal verbale in questione nella sua originaria versione;
- occorre, pertanto procedere alla rettifica dell'errore materiale che affligge la Deliberazione di Giunta Comunale n° 63 del 27.04.2018, esecutiva, che qui si intende richiamata, avente ad oggetto Approvazione della Relazione Consuntiva sulla Performance per l'esercizio 2017, al fine di superare la discrasia tra manifestazione della volontà esternata nell'atto e volontà sostanziale dell'autorità emanante;
- la segnalazione di detto errore materiale è intervenuta tempestivamente da parte del Segretario Comunale con propria pec in data 04.05.2018, alle quale si è aggiunta ulteriore comunicazione in data 16.05.2018, al fine di non pregiudicare la certezza dei rapporti, evenienza peraltro da escludersi alla radice in quanto non ancora assunti i provvedimenti di liquidazione e/o esecutivi della DGC n° 63/2018;

Ritenuto di rettificare, per quanto espresso in narrativa, la succitata Deliberazione di Giunta Comunale n° 63 del 27.04.2018, esecutiva, che qui si intende richiamata, avente ad oggetto Approvazione della Relazione Consuntiva sulla Performance per l'esercizio 2017, che è affetta da errore materiale in quanto assunta in ragione del summenzionato verbale n° 1/2018, che risulta richiamato e/o allegato secondo un tenore letterale erroneamente riportante una valutazione relativa al "Risultato" per i dipendenti arch. Rubagotti Diego e Rag. Gabriella Quarone non rispondente al giudizio realmente espresso dai valutatori e pari a 55/55;

VISTO il parere tecnico favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267 del 18.08.2000 dal Segretario Comunale dell'Ente il quale, ex art. 97 del predetto Testo Unico, interviene in luogo dei funzionari responsabili dei servizi interessati all'oggetto in quanto diretti destinatari, quest'ultimi, degli effetti del presente procedimento e, pertanto, in conflitto d'interesse;

DATO ATTO che dalla presente deliberazione non si determinano aggravii di spesa a carico del Bilancio di previsione e/o diminuzioni di valore del patrimonio dell'ente;

Visti:

- la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1) di prendere atto dell'errore materiale riscontrato a seguito della segnalazione provenuta dal Segretario Comunale dott.ssa Isabella Cerisola :

nel verbale OIV n° 1/2018, che risulta richiamato e/o allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 27.04.2018, esecutiva, che qui si intende richiamata, avente ad oggetto Approvazione della Relazione Consuntiva sulla Performance per l'esercizio 2017," secondo un tenore letterale erroneamente riportante una valutazione relativa al "Risultato" per i dipendenti arch. Rubagotti Diego e Rag. Gabriella Quarone non rispondente al giudizio realmente espresso dai valutatori e pari a 55/55;

nelle schede di valutazione "risultato" dei dipendenti arch. Rubagotti Diego e Rag. Gabriella Quarone che erroneamente riportano rispettivamente i punteggi di 53,05 e 54,4 in luogo del punteggio di 55/55 che l'Oiv ha inteso attribuire loro in ragione dei risultati obiettivamente conseguiti;

2) per gli effetti, di rettificare, come in premessa specificato, la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 27.04.2018, esecutiva, che qui si intende richiamata, avente ad oggetto Approvazione della Relazione Consuntiva sulla Performance per l'esercizio 2017," emendando gli errori di cui sopra che non influiscono materialmente sulla quantificazione della indennità di risultato per l'esercizio 2017 spettante ai titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Ceriale summenzionati, ma incidono sulla graduatoria utile alla procedura di Progressione Economica Orizzontale in corso;

3) di dare atto che la succitata DGC n° 3/2018 rimane valida e produttiva di effetti negli altri suoi elementi costitutivi, scevri degli errori materiali di cui sopra;

4) Di incaricare gli uffici competenti a predisporre gli atti conseguenti;

5) Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance e merito" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;

PARERI FORMULATI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 – COMMA 1 – DEL D.L.vo 18/08/2000, N. 267.

- Per la **REGOLARITA' TECNICA**: " La proposta di deliberazione si presenta regolare sotto il profilo tecnico procedurale".

In data 31.05.2018

IL Segretario Comunale
Dott.ssa Isabella Cerisola

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

FAZIO ENNIO

IL SEGRETARIO

CERISOLA dott.ssa ISABELLA