



Riviera delle Palme

COMUNE DI CERIALE

PROVINCIA DI SAVONA



Centralino tel 0182.91931
Fax 0182.991461
Cod. Fisc. 00314120098
PEC comuneceriale@postecert.it

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019-2021

L'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dall'Unione europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro. In particolare, la legislazione vigente "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" (D.lgs 198/2006) prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Tali piani al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, devono favorire, tra le altre cose, il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi.

Il primo piano di azioni positive del Comune di Ceriale ha coperto il triennio 2006-2009, i successivi il triennio 2010-2012, il triennio 2013-2015 ed il triennio 2016-2018. Come emerge dalla relazione sull'attività svolta in tali periodi, è stata adottata ogni opportuna iniziativa tesa all'attuazione del Piano Triennale Azioni Positive, nonché della direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità, ove sono indicate le misure e le azioni da seguire per concretizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni, per la parte che può essere estesa agli Enti locali.

Per meglio attuare iniziative in tal senso, è stato approvato in data 6 dicembre 2011 anche il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Su richiesta di quella Amministrazione ed a seguito di intervenute intese, il Comitato unico di Garanzia del Comune di Toirano è stato associato a quello già costituito del Comune di Ceriale, ed in esito a ciò è stato modificato il predetto regolamento ampliandolo alla gestione associata.

Occorre ora pertanto procedere all'approvazione del nuovo piano per il triennio 2019-2021, sviluppando ed ampliando gli obiettivi e le azioni già inserite e promosse nei precedenti, al fine di raggiungere l'obiettivo primario di un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza, che rappresenta l'elemento imprescindibile per ottenere un maggior apporto dei lavoratori e delle lavoratrici, sia in termini di produttività, sia di appartenenza. Durante la sua applicazione continueranno ad essere accolti eventuali suggerimenti ed osservazioni da parte del personale e delle organizzazioni sindacali, al fine di poterlo rendere sempre più utile ed adeguato.

Il Piano si sviluppa nei seguenti obiettivi:

- assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla religione e alla lingua;
- razionalizzare e rendere efficiente e efficace l'organizzazione dei due Comuni, determinando un aumento di incisività ed efficacia dell'azione amministrativa con la riduzione dei costi indiretti di gestione, che andrà a vantaggio di attività più funzionali al perseguimento delle pari opportunità ed al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;

- promuovere l'equilibrio tra tempi di vita e lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici;
- favorire la formazione e la crescita professionale e di carriera per riequilibrare eventuali situazioni e posizioni lavorative ove le donne sono sottorappresentate;
- sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro;
- promuovere la cultura di genere, attraverso una valorizzazione della differenza di genere, la sensibilizzazione sul tema delle molestie sessuali ed il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità, anche per prevenire tutte le forme di discriminazione sessuale.

Gli obiettivi generali saranno sviluppati e raggiunti con le seguenti azioni:

AZIONE 1

Informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sulle tematiche delle pari opportunità, tramite invio di comunicazioni informative in caso di modificazioni legislative e regolamentari in materia, o tramite interventi specifici o adozione di provvedimenti, codici di condotta o buone prassi.

Soggetti coinvolti : Ufficio Personale – TPO – CUG

Destinatari: dipendenti

AZIONE 2

Formazione ed aggiornamento al personale dipendente sulla conoscenza della normativa a tutela delle pari opportunità, dei congedi parentali e delle varie possibilità di fruizione di permessi e flessibilità di orario.

In particolare adeguata diffusione delle conoscenze ed esperienze nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni, nonché formazione singola finalizzata al reinserimento per dipendenti assenti dal lavoro per lunghi periodi per congedi parentali, aspettativa ed altro, sottolineando riqualificazione ed aggiornamento delle competenze.

Soggetti coinvolti : Ufficio Personale – TPO – CUG

Destinatari: dipendenti in genere e in particolare quelli che rientrano da congedi parentali o aspettative

AZIONE 3

Sensibilizzazione sul tema delle molestie sessuali, attraverso la diffusione del codice di condotta (già pubblicato sui siti istituzionali dei Comuni) al personale dipendente, sia su eventuale richiesta diretta, sia in caso di nuove assunzioni.

Soggetti coinvolti : Ufficio Personale – TPO – CUG

Destinatari : dipendenti