



Riviera delle Palme

# COMUNE DI CERIALE

PROVINCIA DI SAVONA



Telefono 0182.990024 - 25

Fax 0182.991461

Cod. Fisc.: 00314120098

info@comune.ceriale.sv.it

Relazione di accompagnamento del Codice di comportamento del Comune di Ceriale ai sensi della deliberazione n. 75/2013 della Civit – in qualità di Autorità Anticorruzione “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5 del d.lgs. 165/2001)”.

La legge 6 novembre 2012, n. 190 diretta alla prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione persegue l’integrità del pubblico dipendente come fattore decisivo per il buon andamento della Pubblica Amministrazione.

La legge sopra citata prevede misure articolate dirette a contrastare la corruzione sia attraverso strategie repressive che di prevenzione dei fenomeni illegali. In tal senso possono leggersi gli obblighi di trasparenza nell’organizzazione interna e nell’assegnazione degli incarichi dirigenziali nonché la nuova disciplina delle incompatibilità e la previsione di un nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Il regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, norma di riferimento base per tutte le PA, è stato emanato con DPR n. 62 del 16/04/2013 e le sue disposizioni devono essere integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell’art. 54, comma 5 del D.Lgs 165/2001. Il previgente codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DM 28 novembre 2000) è stato conseguentemente abrogato.

E’ stato pertanto predisposto uno schema di codice di comportamento, che ha integrato ed adattato alle esigenze organizzative del Comune di Ceriale le disposizioni del DPR 62 del 16/04/2013, e che è stato trasmesso alla Giunta Comunale con nota prot. n. 28179 del 29/11/2013, esaminato poi senza rilievi nella seduta del 06/12/2013.

Lo schema di Codice è stato altresì trasmesso alla dott.ssa Paola Mottura, componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Ceriale che ha integrato lo schema stesso con alcuni elementi di specificità e di dettaglio rispetto alla formulazione dei singoli obblighi.

In ossequio al disposto dell’art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 nonché alle sopra citate Linee guida (delibera Civit 75/2013) lo schema di Codice è stato pubblicato all’Albo Pretorio dal 09/01/2014 al 25/01/2014 nonché sul sito internet del Comune di Ceriale dove è stata attivata una procedura aperta alla partecipazione della cittadinanza con invito a far pervenire proposte e/o osservazioni entro il giorno 25/01/2014.

Ovviamente è stata anche fornita adeguata informativa alle segreterie delle organizzazioni sindacali provinciali nonché alle Rappresentanze Sindacali Unitarie di ente con nota protocollo n. 482 in data 10/1/2014.

Le norme del nuovo Codice di comportamento si applicheranno a tutti i dipendenti del Comune di Ceriale ma anche i collaboratori ed gli eventuali consulenti esterni dovranno sottostare agli obblighi di condotta ivi previste. Rispetto alla previsione del DPR 62/2013 è stata prevista una soglia massima di euro 50 per i regali di modico valore (100 euro la soglia massima annuale). Tale limite può essere anche innalzato sino ad euro 150 in caso di regali/omaggi da parte di aziende esistenti sul territorio comunale con finalità promozionali indirizzati direttamente all'ente per tutti i dipendenti, che vengano poi distribuiti in parti uguali, in quanto non si ravvisa, in tal caso alcun intento corruttivo bensì una pratica commerciale di tipo promozionale.

Vengono codificate le procedure per le comunicazioni di astensione in caso di conflitto di interessi nonché i nuovi doveri in capo ai dipendenti derivanti dai nuovi obblighi di trasparenza delle PA introdotti dalla legge 190/2012 e dal d.lgs. 33/2013; vengono puntualizzati alcuni principi relativi al comportamento in servizio primo tra i quali il divieto di utilizzo delle prerogative legate al ruolo per fini personali, con un diretto richiamo a superiori principi di etica professionale.

Viene richiamato lo "spirito di servizio" che deve animare il pubblico dipendente nei rapporti con il pubblico e l'importanza del rispetto dei tempi dei procedimenti; importanti anche le disposizioni per i titolari di posizione organizzativa tenuti a comunicare eventuali conflitti di interessi nonché, annualmente, la propria dichiarazione dei redditi.

Concludono il Codice le disposizioni relative alla vigilanza, monitoraggio ed attività formative ed alle responsabilità in caso di violazione delle norme in esso previste.

Il Codice di comportamento del Comune di Ceriale, una volta approvato dalla Giunta Comunale, costituirà strumento essenziale del Piano triennale di prevenzione della corruzione, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, unitamente alla presente relazione illustrativa, e verrà altresì trasmesso ad ogni dipendente tramite la casella e-mail personale nonché ai consulenti e collaboratori a cura dei singoli TPO.

Ceriale, 27/01/2014



IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Dott. Matteo Marino

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Matteo Marino", written over the printed name.