



Riviera delle Palme

COMUNE DI CERIALE
PROVINCIA DI SAVONA



Telefono 0182.91931
Fax 0182.991461
Cod. Fisc. 00314120098
info@comune.ceriale.sv.it
PEC comuneceriale@postecert.it

Prot. n. 29006

Ceriale, 11 dicembre 2014

Al sig. Sindaco

SEDE

OGGETTO: Relazione annuale ai sensi dell'art. 1, comma 14 della legge 190/2012.

Ai sensi dell'art. 1, comma 14 della legge n. 190 del 2012 il Responsabile della prevenzione della corruzione entro il 15 dicembre di ogni anno deve redigere una relazione annuale, a consuntivo, delle attività svolte nello stesso anno, sulla efficacia delle misure di prevenzione definite dal P.T.P.C.

La presente relazione costituisce, pertanto, adempimento dell'obbligo sopra indicato facendo presente che la sottoscritta ha preso servizio presso questo ente con decorrenza dal 01/10/2014 ed è stata nominata Responsabile della prevenzione della corruzione con decreto sindacale n. 10 in data 13/10/2014.

Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 è stato approvato dalla Giunta Comunale del Comune di Ceriale con deliberazione n. 19 del 31/01/2014. Il Piano stesso è stato poi pubblicato sul sito del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente dell'home-page, sotto sezione Altri contenuti – corruzione.

Costituiscono parte integrante del Piano il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2014 nonché il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ceriale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14/2014.

La parte preponderante dell'attività posta in essere nel corso dell'anno ha riguardato la formazione, l'implementazione delle informazioni pubblicate sul sito internet nella sezione Amministrazione trasparente, nonché il monitoraggio dei tempi procedurali.

Per quanto riguarda la formazione è stato acquistato un modulo in e-learning dal Centro Studi Autonomie Locali di Savona dal titolo "Etica, legalità ed anticorruzione: gli obblighi e le sanzioni ai dipendenti degli enti locali" a cura del prof. Vittorio Italia e del prof. Alberto Zucchetti in cui si sono affrontati i seguenti argomenti:

- Etica e legalità. I principi costituzionali. La corruzione;
- I reati di corruzione e concussione;
- Gli obblighi dei dipendenti degli enti locali previsti dalla legge 190/2012, dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice di comportamento. I legami tra queste leggi e le conseguenze;
- L'obbligo di astensione del dipendente per conflitti di interesse, anche potenziale;

- Il divieto, per i condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, di far parte di commissioni e di uffici direttivi negli enti locali;
- La tutela del dipendente pubblico locale che segnala illeciti;
- La valutazione del danno all'immagine della pubblica amministrazione provocato dal dipendente.

Il corso è stato frequentato da tutti i dipendenti dell'ente tranne quelli con profilo di operaio per i quali non è stato ritenuto congruo rispetto alle mansioni svolte. Si è tenuto in due moduli da due giornate, il 15 e il 22 luglio e il 15 e il 22 ottobre. Si sono avute due assenze ingiustificate, per le quali è stata fatta segnalazione alla scrivente, e due assenze giustificate.

In sede di aggiornamento del Piano triennale, da effettuarsi entro il 31 gennaio prossimo, verrà aggiornata l'individuazione delle attività per le quali è più elevato il rischio di corruzione con l'individuazione delle concrete misure organizzative dirette a contrastare il rischio stesso.



Il Responsabile della Prevenzione
della corruzione
dott.ssa Isabella Cerisola

A handwritten signature in black ink, appearing to be "IC", written over the printed name of the official.